

採用活動におけるハラスメント防止取組みについて

大樹フレンドサービス株式会社（以下「当社」と言います。）は、採用活動において、求職者等一人ひとりの人権と人格を尊重し、公正で安心して参加できる環境の確保に努めます。

当社は、採用活動に関わる役員および職員によるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他求職者等の尊厳を傷つけ、または求職活動等を阻害する言動を一切容認しません。問題となる言動が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対処します。

本方針は、当社の採用応募者のほか、会社説明会、インターンシップ、社員訪問その他当社が実施する採用または職業選択に資する活動に参加する方を対象とします。

採用活動における面会ルール

求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、面接、説明会、インターンシップ、OB・OG 訪問などの社員との面談、内定後の面談における面会ルールを定めています。

1. 場所・方法

面会は、会社オフィスまたは公的な場所（大学キャンパス内、公共の商業施設、飲食店等）で実施します。オンラインの場合は、当社が指定または認めた方法で実施します。社員個人の自宅や私的な場所で、対面による面会はいりません。

2. 実施体制・時間帯

面会は、当社が把握する体制のもとで実施し、社員が個人的な判断で単独の面会を行うことはありません。実施時間帯は皆さまのご都合に配慮して設定し、夜間に行う場合もありますが、深夜に及ぶ面会はいりません。

3. 私的な会食・誘いの禁止

社員が採用に関連して求職者の皆さまと接する際、個人的な飲酒を伴う会食や私的な誘いを行うことはありません。

4. 連絡・質問への配慮

ご連絡には当社が認めた連絡手段を使用し、社員個人が私的に利用する連絡先や SNS は用いりません。質問は選考および就業上必要な事項に限り、それ以外を当社からお尋ねすることはありません。

採用活動に関するハラスメント相談窓口

当社の採用活動において、役員または職員から、ハラスメント、不適切な言動、私的な連絡・誘いその他本方針または面会ルールに反する行為を受けた場合、見聞きした場合、またはそのおそれがあると感じた場合は、以下の窓口へご相談ください。

相談方法：電話 03-5805-1091 大樹フレンドサービス株式会社 企画総務部（担当 企画総務部長）

受付対象：当社の採用活動に参加するすべての求職者等

相談内容および相談者等の個人情報、事実確認および必要な対応を行う範囲に限って共有し、適切に取り扱います。相談したこと、または事実関係の確認に協力したことを理由として、選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談を受けた場合は、相談者等の意向およびプライバシーに配慮したうえで事実関係を確認し、問題となる言動が確認された場合は、必要な措置および再発防止措置を講じます。

なお、本窓口では、選考結果、選考日程その他通常の採用手続に関するお問い合わせには対応していません。